



# Strategy map ของสำนักงานสาธารณสุขพื้นที่สงขลา



- วิสัยทัศน์  
กรมสาธารณสุข
- ประเด็นยุทธศาสตร์  
กรมสาธารณสุข
- เป้าประสงค์  
กรมสาธารณสุข  
ที่สำนักงาน  
สาธารณสุขพื้นที่  
สงขลาเกี่ยวข้อง
- เป้าประสงค์  
สำนักงานสาธารณสุข  
พื้นที่สงขลา
- ประสิทธิผล
- คุณภาพการ  
ให้บริการ
- ประสิทธิภาพ  
การปฏิบัติงาน
- พัฒนาองค์กร

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรสุขภาพของประเทศด้วยหลักธรรมาภิบาล

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b>	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</b>	<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</b>
การบริหารทรัพยากรสุขภาพรัฐเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม	การบริหารทรัพยากรสุขภาพรัฐเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม	การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

<p>สร้างเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี</p> <p>สนับสนุนผู้มีรายได้น้อยและผู้ประกอบการรายย่อยให้มีที่ปลูกพืชอาหาร/พืชพลังงาน</p>	<p>สร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ</p>	<p>มีบัญชีราคาประเมินอาหารริมทรัพย์เพื่อใช้ในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนสิทธิ และนิติกรรม</p>	<p>มีการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้</p>
---	---	---	---

เป็นองค์กรหลักในการบริหารทรัพยากรสุขภาพของรัฐในพื้นที่จังหวัดสงขลา อย่างมืออาชีพด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

บริหารจัดการทรัพยากรสุขภาพรัฐให้มีความคุ้มค่าทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม	มีกระบวนการจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม
---	--

ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างน้อยร้อยละ 50 ของระยะเวลาเดิมเพื่อความรวดเร็วในการให้บริการ	ผู้จัดระบบการให้บริการด้านความสะดวก รวดเร็ว โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นหลัก และมีความเสมอภาค เป็นธรรม	อำนวยความสะดวกแก่ผู้ติดต่อขอรับบริการโดยจัดสถานที่ให้มีความเหมาะสมและพอเพียง โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความเป็นมิตรต่อผู้มาติดต่อขอรับบริการ
--	---	--

กระบวนการวัดผลมีมาตรฐาน	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในการดำเนินการ	มีการจัดทำแผนพัฒนาการบริหารที่ราชพัสดุอย่างเป็นระบบตามภาวะเศรษฐกิจสังคมปัจจุบัน	มีกระบวนการถ่ายทอดจากผู้บังคับบัญชาสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เป้าหมายเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดประสิทธิภาพต่อระบบการทำงาน
-------------------------	---	---	---

มีการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร	ปรับโครงสร้างภายในสำนักงานฯ ตามความเหมาะสม เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน	มีการจัดให้เจ้าหน้าที่ที่มีปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานของสำนักงานฯ	ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
--------------------------------	--	---	---